

Bijlage 1.2 Hoe werf je vrijwilligers

Alle vrijwilligersorganisaties willen graag zo veel mogelijk vrijwilligers aantrekken. Er is altijd wel wat te doen. Maar de schade die een verkeerde vrijwilliger kan aanrichten is enorm, niet alleen voor je organisatie (denk aan imagoschade of verdeeldheid in de club), maar ook voor deelnemers aan de activiteiten. Het is bekend dat plegers bewust misbruik maken van de onschuld en vertrouwen in vrijwilligersorganisaties. Wees daarom zorgvuldig in je selectieprocedure. Een doordacht en kritisch aanstellingsbeleid kan een hoop problemen voorkomen. Onderstaande stappen kunnen je hierbij helpen.

Stap 1. De vacature

Benoem bij een vacature meteen de verplichting van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het tekenen van een gedragscode.

Schaam je niet voor een relatief zware selectie. Straal juist uit: het kost je wat moeite om bij ons aan de slag te komen, omdat we vrijwilligerswerk en het werken met minderjarigen en/of verstandelijk beperkten serieus nemen.

Stap 2. Het kennismakingsgesprek

Begin met een kennismakingsgesprek. Hierbij kan je niet alleen kennis maken maar ook de taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken bespreken. Benoem hierbij de concrete afspraken in jullie gedragscode en het aanvragen van een VOG.

Stap 3. De proefperiode

Laat de vrijwilliger een paar keer meedraaien. Evalueer apart met overige vrijwilligers (hoe het bevalt).

Stap 4. Evaluatiegesprek.

Besprek met nieuwkomer hoe de periode is bevallen. Degenen die de gesprekken voeren moeten ook bereid zijn om tegen een vrijwilliger te zeggen: 'Het spijt me, ik denk niet dat we plek voor je hebben.' Bij voorkeur leg je tot op zekere hoogte uit waarom. Het is niet erg om te laten weten dat je het gevoel hebt dat iemand niet geschikt is om te werken met minderjarigen.

Goed gevoel?

Dan is het tijd om de concrete afspraken door te nemen. Teken een vrijwilligersovereenkomst en gedragscode en vraag een VOG aan. Een manier dit in te kleden is door het onderdeel te maken van een welkomstpakket. In het pakket zit informatie en misschien een klein welkomstcadeautje. De vrijwilliger krijgt het en ondertekent op dat moment de vrijwilligersovereenkomst inclusief gedragscode.

Stap 5: Borging

Aan het begin is er nog veel nieuw. Het voorkomen van seksueel misbruik zal dan ook niet het eerste zijn wat nieuwe vrijwilligers oppakken. Zorg er daarom voor dat het thema op andere momenten aan de orde komt. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van een thema-avond of een training. Zorg dat je periodiek de gelegenheid hebt om met vrijwilligers te praten over wat ze meemaken, dit kan zijn door middel van periodieke gesprekken.