

## **Bijlages**

### **Bijlage 1.1 Functieprofiel bestuurslid sociale veiligheid**

Bestuurders en begeleiders van sportverenigingen zijn verplicht om vermoedens van seksuele intimidatie te melden aan hun eigen sportbond of het Centrum Veilige Sport (CVSN). Dat hebben de sportorganisaties, aangesloten bij NOC\*NSF, afgesproken. Het bestuur heeft in geval van een melding een vastgestelde taak om het proces tot een goed einde te brengen. Om deze melding goed te begeleiden is raadzaam om voor deze taak een bestuurslid te benoemen. Zijn verantwoordelijkheid zal zijn de sociale veiligheid van de vereniging te monitoren en borgen. Bij grote verenigingen kun je zelfs denken aan een commissie sociale veiligheid.

#### **Taken**

De taken van het bestuurslid sociale veiligheid zijn:

- Opstellen en uitdragen beleid veilig (sport) klimaat van de vereniging.
- Oppakken casussen waarin de afgesproken gedragsregels van de vereniging niet na geleefd worden.
- Preventieve acties organiseren om bewustwording bij leden te creëren.
- Zorgt voor de implementatie van de meldcode en coördineert het signaleringsproces in geval van een melding op seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- Raadplegen "registratiesysteem veroordeelden seksuele intimidatie".
- Contact houden en samenwerken met de vertrouwens contact persoon van de vereniging of bond.

#### **Vaardigheden**

Net als bij andere bestuursleden zal een bestuurslid sociale veiligheid een specialisatie hebben met daaraan verbonden vaardigheden, houding en kennis.

- Is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon.
- Geniet het vertrouwen van de bij de vereniging aangesloten leden.
- Heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid.
- Is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen.
- Heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren.
- Is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren.
- Kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- Kan reflecteren.
- Kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden.
- Kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving.
- Is in staat mee te werken beleid uit te voeren.
- Weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden.
- Heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht bij de bond.
- Kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie.
- Heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur.